

## 【女性の職業選択に資する情報の公表】

◇女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

(1)女性職員の採用割合 (%)	(2)採用試験の受験者の女性割合 (%)	(3)職員の女性割合 (%)	(4)継続勤務年数(年)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6)男女別の育児休業取得率 (%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
一般事務職 41.7% 保育士 100.0%	一般事務職 38.2% 保育士 100.0%	一般事務職等 33.9% 保育士 98.1%	継続勤務年数	17.1年	14.2年	76.2%	78.9%	実績なし	一般事務職等 100% 保育士 100%	66.7%

(8)超過勤務の状況 (月平均時間)	(9)超過勤務の状況 (月平均時間)	(10)年次休暇等取得率 (%)	(11)管理職の女性割合 (%)	(12)各役職段階の職員の女性割合 (%)				(13)中途採用の男女別実績 (人)		(1)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は令和4年4月1日時点、(2)は令和3年度実施分、(6)(7)(8)(9)は令和3年度分、(10)は令和3年分
				本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性	
17.3時間	一般事務職等 20.0時間 保育士 6.6時間	23.8%	25.9%	50.0%	56.3%	37.0%	16.1%	1人	4人	(1)(3)(4)(5)(11)(12)(13)は令和4年4月1日時点、(2)は令和3年度実施分、(6)(7)(8)(9)は令和3年度分、(10)は令和3年分